

附件 2:

从业单位信用考核内容

| 施工从业单位基本考核内容 | | 规定分 | | 备注 |
|--------------|----------------------------|---|----|--|
| 人员、设备履约情况 | 1、主要人员到位、更换情况 | 10 | 20 | 考核期内更换经理、总工每人每次扣 3 分，更换合同文件中列明的其他岗位人员每人每次扣 1 扣完为止 |
| | 2、主要施工机械设备及试验仪器到位情况 | 10 | | |
| 质量管理 | 1、质量管理、质量责任制度建立执行情况 | 2 | 40 | 较好 1.5~2 一般 1~1.5 较差 0~1 从检查项目、频率、正确性、签认、分类管理等方面。较好 2~3 一般 1~2 较差 0~1 好 9~10 较好 6~9 一般 3~6 较差 0~3 合格率 100% 为满分，70% 以下为 0 分，中间内差 |
| | 2、工程内业资料 | 3 | | |
| | 3、施工工艺、外观质量 | 10 | | |
| | 4、原材料及工程实体抽查合格率 | 25 | | |
| 进度管理 | 1、形象进度 | 20 | 40 | 完成计划的 100% 及以上为满分，70% 以下为 0 分，中间内差 |
| | 2、投资完成情况 | 20 | | |
| 廉政建设 | 1、制度建设 | 制度不健全扣 1~3 分，一般不廉洁事件每人每次扣 5 分，追究刑事责任的进入黑名单 | | |
| | 2、是否发生经有关部门认定的不廉政事（案）件 | | | |
| 安全生产 | 1、制度、措施及落实情况 | 制度不健全扣 1~3 分；措施不到位，每处隐患扣 1~2 分；发生安全责任事故，重伤每人每次扣 3，造成亡扣 10 分 | | |
| | 2、是否发生安全事故 | | | |
| 其它 | 分包、转包、拖欠民工工资、文明工地建设等其他方面情况 | 可对 1~2 家从业单位另加 1~5 分，对 1~2 家从业单位另减 1~5 分，但应对加减分原因进行说明 | | |

注: 1、前三项采用百分制，后三项在前三项得分的基础上加减，每项不超过 10 分；

2、首次信用考核期为进场到第一次考核，以后的信用考核期指两次考核之间的时间。

| 监理从业单位基本考核内容 | | 规定分 | | 备注 |
|--------------|-----------------------------|---|----|--|
| 人员、设备履约情况 | 1、人员履约情况 | 20 | 25 | 进场核定的人员，每更换1人次：高级驻地扣5分，其他每人次扣2分；持证与岗位要求不符，每人次扣1分；持假证每人次扣3分 |
| | 2、主要试验仪器设备到位情况 | 5 | | 每缺1件扣1分 |
| 监理工作 | 1、监理工作程序和质量责任制建立落实情况 | 5 | 35 | 较好3~5分，一般2~3分，较差<2分 |
| | 2、独立抽检情况 | 10 | | ≥20%得10分≤10%得0分，中间内差 |
| | 3、关键工序旁站、现场巡查并及时发现问题、纠正问题情况 | 10 | | 需旁站时未旁站或应发现的问题未发现，一般每次扣1~2；严重问题每次扣5分 |
| | 4、及时对施工自检审查签署意见 | 5 | | 及时性3分，意见明确2 |
| | 5、合同管理、计量支付 | 5 | | 各2.5分 |
| 质量进度 | 1、施工工艺及外观质量 | 5 | 40 | 较好3~5 一般2~3 较差<2分 |
| | 2、材料及工程实体抽查合格率 | 20 | | 合格率100%为满分，70%以下为0分，中间内差 |
| | 3、工程进度 | 15 | | 完成100%为满分，70%以下为0分，中间内差 |
| 廉政建设 | 1、制度建设 | 制度不健全扣3~5分，一般不廉洁事件每人次扣5分，追究刑事责任的进入黑名单 | | |
| | 2、是否发生经有关部门查处认定的不廉政事(案)件 | | | |
| 安全生产 | 1、制度、措施及落实情况 | 制度不健全扣2~3分；重伤每人次扣5，亡人扣10分 | | |
| | 2、是否发生安全事故 | | | |
| 其它 | 项目法人认为需要考虑的因素 | 可对1~2家从业单位另加1~5分，对1~2家从业单位另减1~5分，但应对加减分原因进行说明 | | |

注：1、前三项采用百分制，后三项在前三项得分的基础上加减，每项不超过10分；