

2012 年纪检监察工作要点

2012 年集团公司纪检监察工作总体要求是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，全面贯彻落实党的十七届六中全会和中纪委七次全会精神，按照省纪委第十一届第七次全会和全省交通运输系统 2012 年廉政工作会议的部署，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的工作方针，紧紧围绕集团公司管理工作会议确定的中心工作任务，主要从抓好监督检查；注重教育；推进制度落实；抓好岗位风险防控；严查信访举报案件；加强纪检队伍自身建设六个方面抓好反腐倡廉建设工作。认真解决反腐倡廉建设中群众反映强烈的突出问题，为集团公司顺利实施今年的目标任务提供坚强保证。

一、加强监督检查，前移关口，注重预防

认真执行党内监督条例，加强对党的政治纪律执行情况、保持党的纯洁性各项要求落实情况的监督检查，坚决纠正有令不行、有禁不止的现象。认真执行党政主要领导干部经济责任审计规定，充分发挥审计监督的“免疫功能”，尽力扩大项目前期过程审计的覆盖面。前移监督关口，尽早防止和纠正违规违纪问题。认真监督检查各单位、部门对集团公司《党风廉政建设责任制实施细则》的落实情况，强化一把手落实一岗双责的职责，确保企业稳

定发展。认真受理群众举报反映，加强安全生产、材料采购、设备租赁、农民工工资支付、工程分包结算和支付情况的监督检查，确保有诉必查，有错必纠。着力解决制度执行不力、部门之间信息不畅、内控失效等问题。前移关口、注重预防，具体要求：一是各分子公司、项目部领导班子要严格执行民主集中制、“三重一大”、合同会审、大额资金审批等集体决策制度，完善领导班子议事规则和决策程序，坚决杜绝不经过会议研究、一个人或少数人说了算现象，完善廉洁风险防控机制，从源头上预防各类腐败现象的发生；二是切实执行企务公开、党务公开，为群众参与监督提供平台，着力构建全员参与、监督制约、防范有效的廉政风险防控体系。

二、以保持党的纯洁性为根本，注重教育，坚定反腐倡廉思想基础

认真学习胡锦涛总书记在十七届中纪委七次全会上的讲话，深刻理解“四个考验、四个危险”的精神实质，紧紧围绕社会主义核心价值体系，深入开展理想、信念、党性党风党纪和从政道德教育。坚持把不断学习理论、提高认识、遵纪守法、坚持原则、筑牢思想防线做为加强反腐倡廉工作的主要途径，做为各级领导干部抓廉守廉、廉洁自律的主要手段。

（一）深入开展政治纪律教育，提高大局意识，坚决贯彻执行集团公司的决策部署，确保政令畅通；

（二）深入学习胡锦涛总书记重要讲话精神，深刻认识保持党的纯洁性，是加强党的建设的重要目标，是反腐倡廉建设的重要任务，是交通运输事业科学发展的重要保证。要通过理想信念教育保持党员干部思想纯洁；加强党的组织建设，保持党员干部队伍纯洁；密切联系群众，保持党员干部作风纯洁；强化廉洁自律，保持党员干部清正廉洁。

（三）结合企业现状和当前任务要求，深入开展法律法规教育；规章制度宣贯、典型激励教育；反面警示教育和思想道德教育，继续深入开展“每月一课”廉洁教育活动，提升党员干部道德素质和爱岗敬业思想境界；

（四）继续组织学习《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》、《廉政准则》和集团公司《党风廉政建设责任制实施意见》等有关制度；

（五）借助“检企共建”平台，充分利用检察机关优势资源组织预防职务犯罪教育，适时邀请司法机关到现场交流案例、“现身说法”，发挥检察机关警示、威慑作用。收看反腐倡廉音像制品、组织写心得体会和交流学习心得等方式，进行警示教育和岗位廉政教育；

（六）增强学习针对性，适时举行知识答题活动。各级党委、纪委要切实重视和做好学习教育，完善学习检查考核机制，做出具体部署，提出明确要求。要通过学习，提高认识、改进作风。

三、抓制度落实和制度创新，重点扎实推进廉洁项目建设， 从源头预防腐败、杜塞漏洞

按照省厅廉政工作会议要求，继续抓好招投标、项目实施、资金管理、物资采购、劳务分包等重点环节内控制度的落实，加强项目质量安全管理，项目资金收支审计监督，严肃查处超量分包和违规分包及设备租赁等问题，针对发现的突出问题，认真分析原因，既要有错必纠，又要进一步完善内控制度。构建覆盖全面、约束有力的项目管理制度体系。要把遵守制度、执行制度、落实制度放在更加突出的位置，不断加强对主要对象、重点岗位和关键环节的制度落实与监督检查，确保企业的健康和谐发展。

（一）全面落实党风廉政建设责任制。各级党组织要按照“一岗双责”、“分级管理”的基本要求和“谁主管、谁负责”的原则，把党风廉政建设工作与生产经营管理工作有机结合，切实负责，逐级抓落实，积极履行《工程项目廉政建设责任合同》，各项目部要配齐监察监督员，认真履行职责，充分发挥监督检查、促廉保廉的积极作用。试行推广“廉洁从业岗位承诺书”制度，逐级落实党风廉政建设责任制；

（二）坚持和完善民主集中制，各级党组织要坚持召开民主生活会，积极开展批评与自我批评，提高民主生活会质量，抓好领导干部述职述廉、民主评议、诫勉谈话、经济责任审计等制度落实，特别是要加强对项目经理部副职以上领导干部的监督管理；

（三）按照集团公司年度工作会议部署，“加强审计监督和行政问责”制度的落实。以《党政主要领导干部和国有企业领导人员经济责任审计规定》等法规为依据，对领导干部离任、项目经理更换离任审计结果要在一定的范围内通报公开，建立审计结果通报联席会议制度，定期通报纪检监察、审计法务工作情况，协调研究解决纪检监察、专项调查及审计过程中发现的有关违犯党纪、政纪、财经纪律及内控制度方面问题。相关部门要制定整改措施，落实处理意见等方面给与督促配合，形成内控合力，助推管理工作上水平，提升创效能力。

（四）各分子公司、项目部要对现行的各项管理制度进行梳理和审定，特别是要重点对资金审批、劳务分包合同、机材、人事和劳动分配等方面的具体环节进行修订和完善，前移监管关口，封堵制度漏洞，加大源头治理力度；

（五）坚持领导干部任前谈话和警示训诫谈话制度，积极试行领导干部《廉政档案》和“领导干部重大事项报告制度”，扩大制度覆盖面；

（六）做好效能监察试行办法、领导干部问责制度的出台和贯彻落实工作，拟定廉政责任制指标评价和责任制考核办法，健全反腐倡廉制度体系，坚持把专项治理与加强日常监督结合起来，把对一般性问题的监察建议和对违纪违规问题的责任问责结合起来，确保制度得到有效执行。

四、以岗位廉政风险防控为抓手，扎实推进效能监察

按照省纪委《关于实施岗位廉政风险防控工作意见》要求，继续加大《工程建设项目廉政风险防控手册》推广运用力度，结合去年四季度开展的岗位廉政风险点分析教育活动情况，进行阶段性总结逐步形成规范。特别是对审计监察过程中对易发、多发岗位提出整改意见的岗位，要作为岗位廉政教育的重点，廉政风险防控的重点。结合部分单位职工集资设备，个人出租车辆量大的特点，通过完善制度管控、利益公开、当事人回避等制度，加强对岗位权力运用的有效制约和监督，避免和减少相互照顾和利益输送。增强职工凝聚力，推进岗位权力规范运行和合法利益公开透明。

效能监察是推进企业强化管理、提高效益的重要手段。要通过集团组织的季度检查和调查研究，查找管理中存在的薄弱环节和漏洞，有重点、有针对性的开展效能监察，盯住容易出现问题的关键环节，提前介入把住源头；盯住容易出现问题的重点部门，超前防范抓好监督；盯住自律性较差的岗位和人，对苗头性的廉政问题及时提醒或警示谈话。各级纪检、监察部门要主动牵头，根据工作需要加强协调配合，及时落实效能监察整改意见，把各个部门的业务特长优势变成效能监察的整体优势，进一步提升效能监察工作成效。

五、以违纪案件查办为重点，加强信访举报工作

坚持党要管党、从严治党、从严治企的要求，重点加强对党员领导干部和重要管理岗位人员履行职责情况、内控管理制度执行情

况、重点环节控制情况的监督检查。严肃查处失职渎职、重要岗位以权谋私、接受商业贿赂案件和违法违纪行为，严肃查处违反“三重一大”决策制度、违反内控制度、违规挪用资金、大额资金使用或结算支付违反程序等方面的案件。对线索明确具体、实名举报的要认真调查核实，对诬告、陷害的要坚决予以澄清。坚决杜绝隐瞒不报、群众反映的问题置之不理的行为，确保有诉必查、有错必纠、核查必有果。一旦调查核实案件要认真查处、严肃处理，决不姑息、决不手软。进一步加强信访举报工作，完善信访信件、电话短信、电子邮箱、意见箱等信息沟通形式，畅通员工反映问题、表达合理诉求的渠道，正确对待、认真梳理、及时调查，保障广大员工民主权利。同时要充分发挥查办案件的教育警示功能、完善制度功能和强化监督功能，切实为公司健康和谐发展提供坚强的政治保证。

六、健全机构，认真履职，加强纪检队伍自身建设

各级纪检监察干部都要以省厅廉政工作会议精神为指导，按照“忠诚履职、争做表率”为主题，一是要继续认真学习党的基本理论，反腐倡廉建设的方针政策和法规制度，指导实践，推动工作，着力提高把握大局能力、履职尽责能力、开拓创新能力、组织协调能力；二是要以改进作风为重点，真抓实干，勤勉敬业，坚持原则，一身正气，勇于批评抵制不良倾向和歪风邪气，敢于揭露、查处违法违纪行为；三是要按照纪检监察干部队伍忠诚可靠、服务人民、刚正不阿、秉公执纪的要求，严格遵守政治纪律、

工作纪律、办案纪律、保密纪律和廉政纪律。把保持党的纯洁性作为纪检监察队伍建设的重要任务；四是要大力加强培养生产一线纪检干部，逐步解决项目部纪检人员配备不足的现状，力争做实项目纪检工作，达到监督到位，将一般性的廉政问题发现并解决在一线；五是加大业务培训，增强修养，逐步提高纪检干部队伍素质。学习培训内容要求实用，贴近工作实际。一方面适时组织参加中国交通干部培训班，另一方面根据施工季节性的淡季，组织集团内部的业务交流和培训。以集团公司各级纪检监察人员履职尽责能力的提升来推进整体队伍建设。