

陕西路桥集团有限公司文件

陕路发[2012]114号

关于开展财务人员“传帮带，结对子”活动的通知

各单位：

为提升财务人员工作技能，集团公司财务管理系统从2010年起开展的“传帮带、结对子”活动，取得良好效果。目前，2012年新聘员工已全部进入工作岗位，为继续做好新员工岗位学习教育工作，财务资金部组织机关及下属财务人员结成24个对子，开展财务人员“传帮带”活动。现就有关事宜通知如下：

一、活动形式及目的

“传帮带、结对子”活动是集团财务资金部根据所属各单位财务人员的分布情况，指定责任心强、经验丰富、业务能力突出的骨干为师傅，对毕业新生及调岗人员开展的一项“带思想、带学习、带技能、带作风”的业务技能教育活动，实行“横向到边、纵向到

人”的人员网络管理模式，目的在于传承路桥优良传统，提高财务人员整体素质，构建阶梯型人才队伍。

二、活动内容及要求

各单位开展“传帮带、结对子”活动中，师徒双方必须端正态度，师傅认真传授，徒弟谦虚好学。指定的师傅不但要传授业务知识、工作技能，还要对徒弟进行清正廉洁的职业道德教育。具体内容和要求如下：

1、带思想。指定师傅要多与帮带徒弟谈心交流，随时掌握其思想动态和工作进展情况，并对暴露出的问题开展耐心细致的思想教育，切实纠正各种认识偏差。

2、带学习。指定师傅要积极引导帮带徒弟树立正确的学习态度和目标，鼓励年轻人规划职业生涯，深造专业理论，结合本职岗位多撰写学习笔记、心得体会，逐步提高理论水平，增强分析和解决实际问题的能力。

3、带技能。指定师傅要充分发挥工作经验丰富、业务娴熟等多方面的优势，手把手传授业务技能，随时提供疑难解答，进行全程跟踪帮教，使徒弟能更快、更好地提升实际工作能力，积累工作经验。同时，指定师傅还要多给帮带徒弟压担子、交任务，指导年轻人独立处理日常业务工作，在实践中接受锻炼、增长才干。

4、带作风。指定师傅要以身作则，言传身教，引导帮带徒弟将精力集中在工作上，把功夫下在学习上，在不断强化道德修养的

同时正确看待工作成绩，以一流的素质、一流的作风、一流的技能，树立路桥财会队伍良好的形象。

三、考核评价

为保证传帮带活动的效果，由集团财务资金部实行“季度考核、半年总结、年度鉴定”的业务考核制度，指定师傅按各时间点向财务资金部书面汇报徒弟的思想道德、业务学习、工作技能、工作业绩及廉洁自律等情况，要求附帮带对象个人工作总结。财务资金部组织统一对帮带对象进行业务考核，考核合格的，准予“毕业”，并对表现优秀的个人进行表彰奖励；考核不合格的，延长帮带期或者调整工作岗位，直至考核合格为止。

对其他专业技术人员，各单位也要积极借鉴财务人员“传帮带、结对子”活动的经验和做法，广泛开展互教互学和传帮带、结对子活动，加强业务交流和技能培训，促进新员工尽快成长，不断提升公司人才队伍整体素质。

附件：陕西路桥集团有限公司财务人员“传帮带”名单

二〇一二年九月十二日

主题词：财务人员 “传帮带”活动 通知

抄送：公司领导，各部门，档。

录入：刘 静

校对：赵 勇

陕西路桥集团有限公司办公室

2012年9月12日发

共印20份

陕西路桥集团有限公司财务人员“传帮带”名单

单位名称	师傅	徒弟	
集团公司	侯培红	袁志敏	
第一工程公司	周占飞	李海文	
	宋耀平	马宇慧	梁彩艳
	李宝地	南剑峰	侯俊娇
	孙建军	侯锋娟	
第二工程公司	高建荣	李 淦	王根芳
	张亚辉	袁 静	李长安
	周雪峰	魏文伟	李雷刚
	吴红莽	张梦琪	
第三工程公司	李正民	宋勉华	卢 静
	祈长瑞	刘 卓	张佳佳
	任乃让	李红波	
第四工程公司	张宏利	任江伟	
	樊新新	陈 璐	
	王 波	成 远	
	胡 军	郜 茜	
	郜天良	张 倩	
路面公司	赵 斌	袁 雷	
	吴永强	边倩倩	王莉莉
	杨 波	韩 斐	
	黄创军	石 宾	张梦凡
	孙木锁	何欣濂	
	王新俊	唐 婷	
兴通监理公司	赵 勇	许 锐	