

陕西路桥集团有限公司文件

陕路发〔2013〕160号

关于集团公司外派陕西海外工程建设有限公司 员工管理有关问题的通知

各单位：

为加强集团公司对派往陕西海外工程建设有限公司（以下简称陕外建）员工的管理，充分调动外派员工的积极性，保障集团公司、陕外建、外派员工的合法权益，规范外派员工劳动关系、社会保险、考核等相关事宜，现将外派员工管理有关问题通知如下。

一、外派员工组成

外派员工指集团公司派到参（控）股子公司工作的员工，派到陕外建员工主要由集团公司国际事业部员工、伊拉克米桑油田项目员工以及集团公司其他管理技术人员组成。

外派员工工作关系自 2014 年元月 1 日起由集团公司人力资源部统一办理调动手续派到陕西海外工程建设有限公司。

二、劳动关系

外派员工和集团公司签订的劳动合同仍然有效，劳动合同的解除、变更、续签执行《陕西路桥集团有限公司劳动合同管理办法》，外派员工人事档案由集团公司管理。

陕外建可以和外派员工签订《岗位协议书》，以岗位工作的职责、目标为依据，约定双方的权利义务。

三、社会保险

陕外建开立各项社会保险账户，集团公司外派员工各项社会保险关系转入陕外建，由陕外建负责缴纳社会保险费。社会保险费缴纳标准执行集团公司统一规定。

四、绩效考核

集团公司按照绩效考核办法对外派员工进行考核，其中外派到陕外建的高层管理人员和财务负责人由集团公司直接考核；其他员工可委托陕外建进行考核。考核内容主要为履职情况和年度生产经营目标完成情况。

本通知未尽事宜，按照集团公司《劳动合同管理办法》、陕西海外工程建设有限公司章程等规定执行。

二〇一三年十二月三十一日

主题词：外派 员工 管理 通知

抄送：公司领导，各部门，档。

陕西路桥集团有限公司办公室

2013 年 12 月 31 日发

共印 20 份