陕西路桥集团有限公司劳动竞赛委员会文件

陕路竞发〔2013〕3号

关于集团公司“抓质量 保安全 促进度大干 180 天” 劳动竞赛活动情况的通报

各单位：

为了实现集团公司 2013 年生产经营目标，集团公司劳动竞赛委员会紧密结合工作实际，于 4 月 10 日及时发出了“抓质量 保安全 促进度 大干 180 天”劳动竞赛活动的号召，活动开展以来，在各级党政工团的积极配合和大力支持下，经过广大职工的顽强努力和拼搏奋战，实现了大干竞赛的目标任务，取得了预期的竞赛效果。大干计划完成产值 16 亿元，实际完成 16.07 亿元，占计划 100.4%。

现将劳动竞赛活动总体情况报告如下：

一、重视组织，周密部署

为了使劳动竞赛做到有组织、有计划、有落实，求实效，集团公司成立了竞赛领导小组和工作机构。施工管理部会同工会制定了切实可行的劳动竞赛活动方案，明确了竞赛指导思想、竞赛内容和竞赛目标，2013年4月10日大干180天劳动竞赛动员会后，各基层公司积极响应，迅速行动起来，也相应成立了以党政领导为组长的劳动竞赛领导小组，广泛开展了竞赛宣传和动员工作，着力营造比、学、赶、帮、超大干快上的活动氛围，并认真分解竞赛指标，制定出了切合本单位工作实际的劳动竞赛实施方案，施行了领导成员分工抓片抓点的督导工作制度。一公司把各项目施工的难点列入劳动竞赛的重点，实行了领导班子成员蹲点抓竞赛的工作机制，组织各项目经理部分别制定了符合项目实际情况的施工计划，将计划落实到每月、每旬、每日，以日保旬，以旬保月，以月保证大干180天计划的落实。路面公司劳动竞赛委员会在积极落实集团竞赛内容和目标的基础上，创新工作思路，把环境保护和降本增效纳入劳动竞赛目标，进一步深化和拓展了竞赛内容，使大干180天劳动竞赛活动内容更加丰富和切合实际，同时，还建立了月考核评比和争创流动红旗的争先创优机制。各单位严密的组织领导和周密的工作部署，使劳动竞赛活动做到了主要领导亲自抓，竞赛方案有人管，各项指标有落实，形成了上下互动，团结拼搏，竞争进取，争先创优的工作格局，为劳动竞赛的顺利开展提供了强有力的组织保证。

二、抓质量 创优质 品牌意识进一步增强

大干期间，各公司、项目经理部对质量管理要求都有清醒的认识，自上而下进一步建立和完善了质量保证体系，细化各部室的质量责任，严把材料的入库关和工程的检测验收关。都能把质量放在竞赛首位，做到了质量、安全、进度统筹兼顾，协调发展。做到了质量责任层层落实，工艺工序层层把关，质量检查活动常态化，确保了施工质量和产品质量合格率 100%，材料抽检合格率 90%以上。大干以来，仅发生一起因桥墩外观缺陷质量事件，总体质量管理形势是良好的。一公司京台高速公路 LQ1 标在劳动竞赛活动中，桥面铺装、护栏施工工艺及外观质量被业主评定为全线样板工程，业主组织在该项目召开了现场会。二公司在劳动竞赛中进一步强化了施工工序自检过“四关”制度、项目总工程师质量责任制和工程质量巡查制度，并且抓质量敢于否定自己，西宁绕城 11 标墩柱外观存在缺陷，他们敢于推倒重来，确保了高质量的工程质量，彰显了集团公司质量立本建设理念。三公司西宁绕城 12 标经理部，坚持三级技术交底，设置施工现场专职质检员跟班监督巡查，每月三次定期质量检查，制定了严格的考核与奖罚办法，4 月份至 9 月份连续 6 个月在业主组织的全线质量专项检查评比中，均获第一名。在业主 2013 年年中综合检查考核评比中，获得全线第二名，受到业主奖励 100 万元。西宁绕城 9 标经理部克服高原隧道施工重重难题，科学制定施工方案，优化施工工艺，加强洞内施工的监管，开工以来始终是进度服从质量，同时，积极探索解决复杂地质结构下的隧

道施工技术和质量保障难题，不断总结高原隧道施工经验教训。四公司、路面公司注重抓员工的质量管理专题培训，通过培训进一步增强了全体参建人员的质量意识，促进了质量管理体系的建立和完善。四公司承建的铜黄 20 标，按照“策划先行、样板引路、过程跟踪、达标验收、奖优罚劣”的管控思路加强全过程质量管理，力推精细化施工和痕迹化管理收效明显，综合评比连续名列前茅。路面公司承建的汉略路面 4 标项目严格执行《高速公路施工标准化指南》，以工艺、工法标准化为重点，推进施工工艺和工程质量稳步提升，4 至 9 月份劳动竞赛考核关键指标抽检合格率 100%。

广大参赛职工更是能以实际行动践行集团公司以质量求生存求发展的管理理念，立足岗位干好本职工作。一公司京台项目经理部试验室薛强，以粉煤灰在混凝土中的应用为质量创新点，经过不断总结，其技术成果《高性能混凝土在高速公路桥梁建设施工中的应用》获得陕西省第二届职工技术创新成果铜奖，并在全省职工科技节上得以展示和推广。

三、保安全 强监督 群策群力安全生产

大干期间，各公司、项目经理部能牢固树立“以人为本，安全第一”的思想，做到安全生产反复讲、勤检查，把大干 180 天劳动竞赛与群众性的“安康杯”竞赛活动相结合，重视班组成员和劳务作业队人员的安全意识教育和培养。一公司吸取安全事故教训，在延吴项目施工现场组织开展了安全咨询活动，召集员工、民工集中

观看安全生产教育宣传片，培训人数达 420 人，培训率达到了 95% 以上。经检查，所有参赛项目都建立了以项目经理为核心的安全组织保证体系，设立了专职安全员，能定期开展安全检查，并逐部门逐队逐工班签订了安全目标责任书，有的项目逐人落实了安全承诺。各工区、各工点安全文化建设氛围浓厚，安全生产成效显著，大干以来，食物安全重大事故一起，伤亡事故两起，伤亡事故率在目标控制线以内，安全生产形势基本平稳。

四、促进度 创佳绩 攻坚克难保增长

大干 180 天以来，各公司、项目都能注重现场管理，认真落实集团公司及业主的进度要求，京台高速公路 LQ1 标把大干 180 天作为完成项目任务的冲刺目标，结合项目实际组织了大干 60 天劳动竞赛，成立了两个突击队，确保了项目按期完工。延吴 7 标、路面 3 标抢晴天战雨天，抢抓有效施工时间，组织会战，路面 3 标在全线率先实现主线贯通。茶格预制 1 标抢抓施工黄金季节，周密安排，严格奖惩，该项目以进度快，质量好在三季度连续三个月在业主“四评一创”评比中赢得流动红旗并获嘉奖。铜黄 20 标把劳动竞赛与深化精细化管理相互促进，用“月度优秀员工”评选活动和丰富多彩的企业文化活动激励广大干部职工热情高涨的投身施工生产，大干计划任务 8688.46 万元，实际完成 12073 万元，占大干计划目标的 139%。施工进度遥遥领先，得到了业主和集团高度赞扬。西宁绕城 12 标将大干任务分解到每个施工队、每个月和每个施工部位，

编制旬计划，关键节点编制五日计划，明确责任人，施行了关键节点和阶段目标奖罚办法。项目领导坚守施工一线，随时解决施工存在群众干扰、材料供应、机械设备调度、施工方案等问题，每天召开碰头会，确保生产计划落到实处。通过精细的计划管理，大干180天劳动竞赛期间12标通海特大桥在受沿线1.5km高压线影响情况下，6个月时间完成90%的桩基和70%的下部工程，两个预制场平均每月预制箱梁110多片，超额完成了预制任务，在总承包每月的进度评比中均名列前五名。路面汉略项目，为了按期交工，项目经理部发动职工冒着酷暑，夜以继日加班加点赶进度，大干完成产值10171万元，占计划的110%，获得业主劳动竞赛奖和主线贯通奖共计212万元，为公司在省内又一次赢得了好口碑。

各公司产值计划和形象进度完成情况：

一公司：大干计划4.104亿元，实际完成4.534亿元，占计划110.5%，形象进度均完成。

二公司：大干计划2.512亿元，实际完成2.413亿元，占计划的96.1%，形象进度均完成。

三公司：大干计划2.879亿元，实际完成2.983亿元，占计划的103.6%，形象进度均完成。

四公司：大干计划1.88亿元，实际完成1.802亿元，占计划的95.8%，旬阳连接线形象进度目标未完成。

路面公司：大干计划 4.626 亿元，实际完成 4.339 亿元，占计划的 93.8%，徐新路及连云港 BT 项目形象进度未完成。

以上五个单位大干期间共计完成施工产值 16.07 亿元，占计划任务的 100.4%。为推动集团公司全面工作任务的完成奠定了坚实基础。

五、强措施 挖潜力 着力推动降本增效

各单位、各项目大干期间，积极落实集团年中工作会议提出的降本增效要求，不断创新工作思路，多措并举，着力加强工程项目成本控制，防范风险，提升效益。京台项目以工程部位划分成本核算单元，收入、成本、计量核算数据详实，风险预警效果明显。项目财务、机材、合同部门每月及时与材料供应商等外部业务关联单位核对账务，签认书面材料，从细节管理规避财务风险。西宁绕城 12 标充分运用变更，挖掘效益空间，同时，加大材料管理，和分包工队在材料管理和使用方面形成利益联合体，规范了主材调拨、结算、盘点、结余分成等工作流程，主材超耗者在结算中扣除，主材结余工队退场材料清算时项目、工队按 7:3 分成，这一措施材料节超效果明显。项目还将桥下部机械费以工程量的方式承包给工程队，以运输车辆租费与运输量挂钩等创新做法，有力有效地推动了降本增效。四公司 20 标充分利用隧道弃渣填筑路基和防护砌石工程，降低了工程成本。目前，各单位、各项目部管理人员经营意识、

降本增效意识普遍增强，各项目结合实际采取的降本增效的措施效果明显，一些好的管理方法和措施希望得以交流推广。

六、竞赛活动考核评比情况

依据集团公司陕路竞发（2013）1号文件要求，竞赛委员会办公室对各参赛公司和项目进行了综合考核，具体见附表。

1、参赛单位排名如下：

第一名：第一工程有限公司	94.2分
第二名：路面工程有限公司	93.52分
第三名：第二工程有限公司	93.44分
第四名：第四工程公司	91.32分
第五名：第三工程公司	86.44分

2、重点项目综合排名情况如下：

项目名称	二季度得分	三季度得分	平均得分	排名
京台 LQ1 标	108.0	98.97	103.50	1
铜黄 20 标	101.3	99.63	100.47	2
西宁南绕城 12 标	100.8	99.37	100.09	3
延志吴 LJ7-1 标	99.71	95.99	97.85	4
茶格预制 1 标	98.93	96.06	97.50	5
西宁南绕城 9 标	99.91	93.14	96.53	6
旬阳 LD 连接线	94.66	93.91	94.29	7
汉略路面 4 标	88.50	97.07	92.79	8
西宁南绕城 11 标	92.59	92.9	92.75	9

铜黄 12 标	93.71	90.67	92.19	10
港前大道工程	94.4	89.65	92.03	11
延志吴路面 3 标	90.78	90.11	90.45	12
龙永高速 24 标	未开工	89.76	89.76	13
西咸北环 LJ-1、8 标	未开工	88.83	88.83	14
黄延 LJ-3 合同段	未开工	87.85	87.85	15
徐圩新区 XX-2 标	88.00	87.64	87.82	16
共玉 A4 标	83.52	89.29	86.41	17

考核结果经集团劳动竞赛领导小组研究审核，决定对获得竞赛第一名的单位授予劳动竞赛优秀组织奖；对考核排名前三名的项目经理部授予优胜项目经理部奖；选树十名竞赛标兵。对于在 2013 年大于 180 天劳动竞赛活动中涌现出的先进集体和先进个人，集团公司将给予隆重的表彰和奖励。

七、存在问题：

一是集团公司对各公司、项目开展劳动竞赛活动指导不够；二是竞赛推进不平衡，一些单位对项目困难估计不足，对存在的问题解决不及时；三是质量安全管理有待于再加强。质量安全管理还需精细化。

通过“抓质量 保安全 促进度 大于 180 天”劳动竞赛活动取得的成绩，充分展现了我们陕西路桥广大干部职工不怕苦，不惧难，敢拼搏，愿奉献的团队精神，充分展示了广大干部职工无私无畏和爱岗敬业的奉献精神。本次劳动竞赛不仅锻炼了职工队伍，培养了

一批懂业务、敢管理、善经营、能协调的年轻干部，而且对于提升职工队伍整体素质发挥了积极推动作用。劳动竞赛不仅赛出了成绩，更重要的是赛出了精神，赛出了风貌，赛出了路桥人敢打硬仗、甘当交通建设排头兵的高尚品格。同时，劳动竞赛期间，也涌现出了一大批先进模范人物和生产标兵，他们是广大职工的楷模，是广大职工学习的榜样，先进的引领作用必将极大的丰富和充实着我们的企业文化，激励我们更好更快的建设企业，为交通事业的发展再立新功，再创佳绩。

同志们，多年来的工作实践证明，劳动竞赛已经成为推动我们完成任务的有力有效手段，劳动竞赛的品牌效应进一步得到彰显。今后，我们将不断的总结竞赛活动的经验，进一步深化竞赛活动的内容，创新竞赛活动的方式，以多种形式的劳动竞赛推动集团公司各项工作任务顺利实现，为开创陕西路桥的新局面而努力奋斗！

二〇一三年十二月五日

抄送：公司领导,各部门,档。

陕西路桥集团有限公司劳动竞赛委员会 2013年12月5日发