

陕西路桥集团有限公司工会委员会文件

陕路工发〔2016〕8号



关于印发《2016年集团公司工会工作要点》的通知

各单位工会：

现将《2016年集团公司工会工作要点》予以印发，请认真贯彻落实。

陕西路桥集团有限公司工会委员会

2016年3月17日

抄送：省交通运输工会，范书记，赵总经理，郝主席，档。

陕西路桥集团有限公司党群工作部

2016年3月17日发

共印6份

2016 年集团公司工会工作要点

2016 年集团公司工会工作的总体要求是：以党的十八大精神为指导，努力践行工会工作政治性、先进性和群众性，深入贯彻落实省委及省总关于加强群团工作实施意见和要求，围绕中心工作，继续组织开展劳动竞赛和“三服务一加强”活动，积极构建和谐劳动关系，维护企业稳定发展大局，团结和带领广大职工群众为实现集团公司 2016 年工作目标作出新贡献。

一、用党的十八大以及十八届五中全会精神武装头脑，把广大工会干部和职工群众思想统一到落实中央、省总、省厅及集团公司部署上来，不断加强和改进工会工作。

1、党的十八大以及十八届五中全会、习总书记系列重要讲话和中央关于加强群团工作的意见、省委的实施意见以及省总的《若干措施》是我们今后一个时期工会工作的方向和任务。各级工会和工会干部要增强看齐意识，要以各种培训、知识竞赛、主题讲座等形式传达贯彻中央及省、厅关于加强群团工作的会议精神，大力宣传新时期党对工会工作的路线、方针，深刻领会中央及省、厅对工会组织和职工群众提出的新要求，引导各级工会干部和广大职工群众认清形势，提高思想认识，适应工会工作新常态，增强干好工会工作的信心和责任。

2、各级工会要顺应互联网时代职工生活方式、交流方式，壮大网络宣传阵地，更方便更有效服务职工，通过建立内部网站、微

博、微信，互通信息，交流思想，开展有针对性的教育引导，用主旋律和正能量引导广大职工树立社会主义核心价值观。

3、各级工会党员干部要积极投入到党委组织的“两学一做”学习教育活动中，通过开展“学系列讲话、学党章党规、做合格党员”努力培养对党和事业忠诚、勤政务实、廉洁奉公、敢于担当的工会干部队伍。

4、群团组织联合，开展企业文化系列活动，建立集团公司、基层公司志愿者服务机构，推动志愿者服务制度建设，积极探索具有行业特点的志愿者服务新路子，让志愿者服务的内容、方式更贴近交通行业、路桥职工。

二、以劳动竞赛为抓手，认真落实集团公司年度工作目标。

各基层工会要广泛开展“践行新理念、建功十三五”主题劳动竞赛，引导职工树立新理念，展现新作为。把主题劳动竞赛与开展“六赛一和谐”劳动竞赛相结合，与创建“工人先锋号”、创建“文明工地”相结合，促进工程项目工期、安全、质量、效益及各项管理目标如期完成。要借竞赛东风，在重点工地、重点部门和班组、岗位，积极培育和选树“工人先锋号”创建典型，培养以职工为主的专业化班组和作业队伍，提升职工队伍的能干善管能力，不断增强企业竞争力。要发挥老员工的优势和特长，开展“以师带徒”帮教活动，帮助青年职工尽早成为行家里手，成为企业人才资源。要注意发挥广大女职工作用，开展“巾帼展风采”、“巾帼文明岗”、

“巾帼标兵”创建活动，引导女职工做弘扬职业道德、家庭美德和社会公德的践行者和引领者，为推动企业和谐发展多做贡献。要弘扬劳模精神、劳动精神，及时总结和宣扬本单位本部门的工作典范，引导职工树立辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的理念，培育职工爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、乐于奉献的精神品质。各公司及项目劳动竞赛方案报备集团公司工会。劳动竞赛过程中的新做法、取得阶段性成绩以及涌现出的好人好事要及时通过报刊、网络媒体进行宣传报道。

三、依法维护职工合法权益，坚决维护企业内部稳定。

1、各基层工会要完善劳动争议调解组织，加大与职工权益相关的法律法规的宣传，引导职工学法、用法，依法维权。要高度关注侵害职工、民工的切身利益问题，一方面监督相关部门积极整改，另一方面积极引导职工、民工依法合理反映诉求，依法合理解决问题，不得越级上访或闹访。

2、各基层工会要积极主动监督工资支付和社保缴纳规定的执行情况，防止拖欠现象反弹。要维护职工的劳动经济权益，努力推进职工上岗，2016年职工上岗率要继续保持去年的水平。今年年中，集团公司工会将对各基层公司职工工资发放、职工上岗情况及社保缴纳情况进行专项检查。积极推进工资集体协商工作，保障职工工资增长方案落到实处。

3、强化职工劳动安全卫生保护监督工作。各工会要检查监督

项目劳动保护制度落实情况，建立劳务队入场安全教育制度和项目过程安全监管制度，以“安康杯”为抓手，促进职工、民工提升安全意识，防范安全事故。要监管落实职工休假制度，开展职工健康体检工作，维护职工劳动健康权益。

4、加强维稳舆情监管。集团公司工会建立维稳网络格局，设立以集团公司、基层公司工会主席为群成员的维权维稳微信群，各分（子）公司工会要建立自己的维稳微信群到项目和班组，利用微信平台上报信息、共享舆情，互相交流，尤其在重大节假日、会议期间，维稳信息员要注意职工动态、职工诉求等，在微信群里发布信息，为及时掌握一线职工维权动态，全面掌控职工维稳信息提供保障，为维护职工队伍稳定，促进企业发展发挥应有的作用。

四、践行“三严三实”要求，深化“三服务一加强”活动。

1、继续深化送温暖、送清凉、金秋助学活动，做到早计划、早安排、全覆盖。完善困难职工电子档案动态管理，各公司的困难职工情况要及时上报，争取早进档早救济。对已在档的困难职工要因困施策，分类帮扶，精准帮扶。对有一定劳动能力的困难职工，要扶持他们，通过人力资源部门安排适当的工作岗位，通过就业上岗脱困；对因病致困的职工，要主动与集团公司及人力资源部门联系，先落实患病职工就医政策和病休制度以及期间的生活保障问题，其次通过各级工会帮扶救助和纳入职工医疗互助保险进行解困；对丧失劳动能力的要落实基本的生存保障。2016年，集团公

司将对在档的困难职工纳入职工互助医疗保险，以拓展帮扶渠道。

2、要继续深化领导成员与困难职工结对子帮扶机制。各单位要及时上报结对子情况，要扩大帮扶对象，避免领导成员扎堆和重复施助。要贯彻落实《集团公司关心职工走访慰问制度》，努力做到职工婚、丧、病、灾等重大事项必访，把服务职工工作做细做实。

3、各单位工会主席下基层要主动听取职工心声，关注职工反映的热点难点问题，着力为职工办实事，解难事，不得搞形式，每年下基层不少于 30 天，并联系工作实际，撰写调研报告 1 篇，于 10 月底前上报集团公司工会。

五、继续加强工会组织建设，积极做好项目临聘人员的入会工作。

1、各工会要认真贯彻省总开展的“农民工入会集体行动”和农民工会员会籍管理办法，积极动员项目临聘人员加入工会，并做好会员档案管理工作。新组建项目部在配备人员时要统筹考虑，大项目要建立三人制的工会委员会，配备专或兼职工会主席，小项目要设立工会小组或委员。

2、收好、管好工会经费，确保工会经费服务于职工群众。

各级工会要认真贯彻落实全总《关于加强基层工会经费收支管理的通知》和省总的落实意见。坚持依法足额收缴工会经费，一是按所在单位职工工资总额的 2%计提经费，由行政拨付给工会，二是职工会费按本人工资的 0.5%收缴工会会费。要汲取过去个别项

目经理部不按规定计提工会经费，给集团公司带来较多不利的教训，加大对项目工会经费的监管，确保按规定比例计提和及时上缴。

3、工会经费使用要倾斜一线，努力解决一线职工文化文体活动阵地建设。各基层工会要积极支持项目经理部落实《项目标准化工地建设指南》，建好职工文化活动室，配备必要的活动器材，举办一些小型多样、贴近职工生活的文体娱乐活动。集团公司工会将结合关爱职工送清凉、送文化活动，投入一批书籍和运动器材到项目。各公司工会也要根据职工所需，积极服务职工，把为职工办事做好做实。

2016 年工作目标已经明确，各级工会要积极行动起来，扎实工作，开拓进取，不断开创工会工作新局面。