

中共陕西路桥集团有限公司委员会文件

陕路党发〔2017〕16号



中共陕西路桥集团有限公司委员会 印发《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的 实施方案》的通知

各单位党委、直属党支部：

现将集团公司党委《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施方案》印发你们，请结合实际，认真抓好贯彻落实工作。

中共陕西路桥集团有限公司委员会

2017年5月12日

抄送：集团公司党委委员，各领导，档。

陕西路桥集团有限公司党群工作部

2017年5月12日发

共印16份

关于推进“两学一做”学习教育 常态化制度化的实施方案

按照中央、省委和厅党组关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的部署要求，结合集团公司实际，现就推进“两学一做”学习教育常态化制度化制定如下实施方案。

一、目标要求

按照中央、省委和厅党组要求，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，要把思想教育作为首要任务，坚持用党章党规规范党组织和党员行为，用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作，坚持学思践悟、知行合一，坚持全覆盖、常态化、重创新、求实效，不断增强党组织和党员政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，不断增强党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，确保党的组织充分履行职能、发挥核心作用，确保党员领导干部忠诚干净担当、发挥表率作用，确保广大党员党性坚强、发挥先锋模范作用，为推动集团公司持续稳健发展提供坚强的组织保证。

推进“两学一做”学习教育常态化制度化，要在《集团公司党委开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育实施方案》规定要求的基础上，坚持融入日常、抓在经常，着力在深化上

下功夫、求实效。要在“学”上深化拓展，把学习党章党规作为“基础课”，把学习习近平总书记系列重要讲话精神作为“必修课”，依托党委理论中心组学习、民主生活会、党支部“三会一课”等基本制度，组织党员、干部认真开展“两学一做”学习讨论，切实做到用其武装头脑、指导实践、推动工作、规范行为。要在“做”上深化拓展，突出问题导向，建立完善及时发现和解决问题的有效机制，推动党支部和党员依靠自身力量修正错误、改进提高，切实把党员标准立起来、把党组织形象树起来。要在“常”上深化拓展，把党支部建设作为最重要的基层建设，不断充实完善组织生活的内容形式，充分发挥党支部的主体作用，切实把思想政治工作落到支部，不断提高组织生活的吸引力和感染力。要持续推进“两学一做”学习教育和实现集团公司党委“两学一做”学习教育方案中“五个一批”的工作目标，即：根据岗位工作职责制定一批各岗位合格党员的细化标准；建设一批覆盖各个业务领域的共产党员示范岗；建立一批以支部为单位、涵盖支部全体党员的微信群、QQ群等学习交流的平台；健全一批党支部建设和党员教育管理的制度；树立一批新形势下基层党组织和共产党员的先进典型。

二、学习教育内容

（一）学党章党规，上好“基础课”。学习党章党规，要深刻认识党章是管党治党的总规矩总遵循，认真践行党内政治生活准则、党内监督条例和廉洁自律准则等党内法规要求。

（二）学系列讲话，上好“必修课”。学习习近平总书记系列重要讲话精神，要深刻认识讲话的重大理论意义和实践意义，深刻理解讲话的时代背景、鲜明主题、科学体系，准确把握蕴含其中的治国理政新理念新思想新战略，领会掌握贯穿其中的马克思立场观点方法。把学习习近平总书记系列重要讲话同学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观紧密结合起来。

（三）学制度办法，上好“专业课”。全体党员要认真学习集团公司的制度办法；党员干部要重点学习经济管理、法律法规、财经制度、企业管理、科技创新、企业文化等方面的管理知识和业务知识；两级领导班子成员要在学习上树立高标准、高要求，突出学习重点，联系企业实际，切实解决问题。要把学习贯彻习总书记重要讲话精神同学习党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神结合起来，同我省落实“五个扎实”要求，落实“三项机制”，助推追赶超越的决策部署结合起来，同研究解决影响制约集团公司持续稳健发展的重大问题结合起来，通过学习达到提高认识、明确思路、推动工作的目的。

（四）学上级精神，上好“形势课”。中央、省委和厅党组重要会议和重大决策出台后，两级党委要及时组织中心组理论学习会议，宣讲会议精神，解读政策，并根据情况将会议扩大到党政班子和职能部门负责人。各基层党支部要及时组织召开支部会议，传达

上级有关精神，引导广大党员和职工加深理解、贯彻落实。

在学习过程中，要坚持读原著、学原文、悟原理，联系实际学，带着问题学、不断跟进学，领会掌握基本精神、基本内容、基本要求，做到学而信、学而思、学而行。党员在自己学的同时，还要带动职工学，要让学习形成常态、形成氛围。通过持之以恒、广泛深入的学习，统一党员干部职工的思想、坚定攻坚克难的信心，教育引导广大党员按照“四讲四有”标准，做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格，在推进企业追赶超越发展中做表率、当先锋。

三、主要措施

1、**坚持党员个人自学。**全体党员要根据自身实际制定个人学习计划，做好学习笔记，全年自学时间不少于 200 小时（每周不少于 4 小时），每季度至少撰写 1 篇学习心得，学习心得要紧密切联系自身思想、工作实际。

2、**坚持中心组学习制度。**两级党委要把学党章党规、学系列讲话作为理论学习中心组学习的主要内容，确定主题，加强研讨式、互动式、调研式学习，切实发挥好党委中心组的引领、示范、带动和辐射作用，积极推进学习型党组织建设。理论中心组学习以中心组成员自己学、自己讲为主，采取重点发言和集体研讨、专题学习和系统学习相结合，深入开展学习讨论和互动交流。中心组每年集中研讨次数不少于 4 次，每次明确 1 个专题开展讨论。中心组成员

全年深入基层开展调研不少于 60 天，每年撰写调研报告不少于 2 篇。党委书记要认真履行中心组学习第一责任人职责，亲自审定中心组学习计划，确定学习研讨主题，主持集体学习研讨，指导检查中心组成员学习。

3、坚持党员领导干部讲党课制度。党委书记每年至少为所在党支部讲 1 次党课，其他班子成员要结合分管工作实际，分别为分管部门和所在党支部各讲 1 次党课，充分发挥带学促学的作用。党课内容要贴近党员、贴近实际，既要注重讲授党建知识、阐述理论政策，也要结合具体工作指导解决实际问题，既要帮助党员学思践悟、内化于心，更要引导党员知行合一、外化于行，真正达到教育党员，提升素质，促进工作的目的。

4、联系实际经常查找解决问题。两级党委以及所管党支部和广大党员要坚持学做结合，突出问题导向，把查找解决问题抓在日常、严在经常，紧密联系岗位工作实际，联系思想工作实际，经常自省修身，打扫思想灰尘、进行“党性体检”，发现问题及时纠正和整改。同时，要把党的组织生活作为查找和解决问题的重要途径，两级党委每年至少召开一次民主生活会，各党支部每年至少召开一次组织生活会，通过日常查找解决问题和定期开展批评和自我批评相结合，持续发力，久久为功，不断增强发现和解决自身问题的能力。查找解决问题要着力突出以下内容：党员要对照党章党规，对照系列讲话，对照先进典型，查找分析理想信念是否坚定、对党是

否忠诚老实、大是大非面前是否旗帜鲜明、是否做到在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，着力解决党的意识不强、组织观念不强、发挥作用不够等问题；两级党委要查找分析是否落实全面从严治党主体责任，是否坚决执行党的理论和路线方针政策，是否认真坚持民主集中制，着力解决党的领导弱化、党的建设缺失、管党治党宽松软等问题；各党支部要查找分析组织生活是否经常、认真、严肃，党员教育管理是否严格、规范，团结教育服务职工是否有力、到位，着力解决政治功能不强、组织软弱涣散、从严治党缺位等问题。

5、坚持“三会一课”制度。党支部要按照年度制定“三会一课”计划，并向公司党委报备。要坚持每季度召开1次支部党员大会，每月召开1次支部委员会、党小组会，每季度组织党员上1次党课。开展“三会一课”要突出政治学习和教育，以学习党章党规、学习习近平总书记系列重要讲话为主要内容。要针对党员思想工作实际，积极探索开展开放式、互动式组织生活，采取专题讲座、道德讲堂、专题研讨、观看视频教育片、实地参观红色教育基地、主题党日、知识竞赛等多种方式，推动学习教育融入日常、抓在经常。要充分发挥微博、QQ群、微信公众号等媒体作用，搭建党员学习交流互动平台，及时推送学习教育应知应会内容，增强学习效果，督导组要加强对支部“三会一课”的指导和检查考核，对不经常、不认真、不严肃的，要批评指正，情况严重的，要采取整顿等措施，

进行组织处理，切实提高“三会一课”科学化、规范化水平。

6、健全党员承诺制、党员积分制和民主评议党员制度。各党支部要认真落实党员党性定期分析、民主评议制度，加强党员教育管理，建立科学完善的党员考核评价体系，年初组织党员围绕立足岗位、服务职工等内容作出承诺，年内按季度实行量化积分管理，年底对党员进行评议，逐步建立起“年初承诺、日常积分、年底评议”的制度链条，切实将党员教育管理抓在日常、严在经常。

7、深入开展“对标定位、晋级争星”活动。各党支部以提升“两力、两率”为目标，严格按照年初定标、年中自查、年终测评、支部自评、考核验收等步骤开展星级创建工作，要对照《企业类（含生产经营类）党支部“对标定位、晋级争星”活动考核评价参考标准》，逐条逐项、实事求是的自查改进。特别是两级机关党支部、重点项目党支部要自觉向“五星级党支部”对标看齐，针对目前存在的问题建立整改台账，制定个性化整改方案，要在奋起直追、比学赶超的良好氛围中创建五星级党支部，切实提升支部党建工作水平。

8、加强基层党支部建设。进一步优化党支部设置，按照《党章》规定对党员数量过多或过少的党支部进行调整，使集团公司党的组织机构和党员人数分布状况更加趋于合理，实现经营工作开展到哪里，党的建设就跟进到哪里，党支部的战斗堡垒作用就发挥在哪里，为做强做优企业提供坚强的组织保证。进一步健全支部组织

机构，指导任期届满的党支部按期进行换届选举工作。选好配强党支部班子，把思想品德好、业务能力强、对党建工作热心的优秀党员选拔到支部委员会岗位。邀请专家对党务工作人员进行集中系统培训，帮助其提高党务工作能力，为落实全面从严治党要求提供人力支撑。加强党员管理，重点解决好离退休党员、待岗、离岗党员的教育管理难题。严格发展党员工作程序，按照《陕西省发展党员工作规程（试行）》做好发展党员工作，做到把优秀党员提拔为骨干，把骨干培养发展为党员。加强支部学习交流。两级党委要在机关支部与项目支部结对子的基础上，可以探索不同单位党支部之间进行“结对子”，通过互动交流，相互启发，学习借鉴好的经验和做法，推进学习教育的深入开展。在“结对子”过程中，进一步丰富内容，开展业务知识和先进经验的学习交流，使“两学一做”学习教育与生产经营工作有机结合，相辅相成，增强学习效果。

9、立足岗位争做贡献。各基层党委要结合完成年度目标任务和重点工作，进一步明确所属各党支部要结合企业生产实际，提出党支部发挥作用的具体措施，各党支部要结合党员岗位工作职责，明确党员发挥作用的具体要求，推动党员干部在工作中做出表率。两级领导班子要带头谋事创业，破解发展难题，通过分析市场形势、找准发展机遇，提高综合研判、战略谋划和科学决策的能力，要注重实践，深入一线，了解所管部门和项目工作中存在的问题和职工群众关注的问题，结合企业实际提出解决措施。两级机关各职能部

门要提升服务能力，提高工作效率，为企业生产经营有序开展提供保障；普通党员要提高业务能力，以满腔的工作热情和强烈的责任心做好本职工作；全体党员要爱岗敬业，为企业发展献计献策，共同维护企业的和谐稳定。

10、坚持聚焦生产经营工作。要坚持围绕中心、服务大局，把“两学一做”学习教育同“落实三项机制、助推追赶超越”各项目标紧密联系，重点做好“四个结合”，引导党员自觉把“两学一做”学习教育的成效转化为实际行动，以实实在在的工作业绩展示学习教育的效果。一是把学习教育与破解企业发展难题紧密结合起来。在强化内部管理，拓展市场份额，提升项目盈利能力等工作上，充分调动每一名党员干部的积极性，充分发挥党员的带头作用，将学习教育的政治优势和组织优势转化为企业的发展优势。各级领导干部要增强创新意识、机遇意识，抢抓市场机遇，防控经营风险，注重安全质量，打造品质工程，实现稳健发展。二是把学习教育与完成年度各项目标任务结合起来。今年集团公司生产经营任务艰巨，项目生产压力大，特别是目前正是各在建项目赶进度的关键时期，各基层党委要进一步激励党支部和广大党员积极发挥战斗堡垒和先锋模范作用，影响和带动广大职工艰苦奋斗，顽强拼搏，齐心协力共同推动各项目标任务的顺利完成。三是把学习教育与建设高素质党员干部队伍结合起来。面对新形势下不断出现的新问题，党员干部要树立强烈的“本领恐慌”意识，增强学习的主动性、自觉性，

做到边工作，边学习，做到干中学，学中干，在“比学赶帮超”的氛围中，不断提高业务能力和水平。四是要把学习教育与营造和谐企业结合起来。要通过学习教育强化责任意识，铲除形式主义、增强宗旨意识，教育各级领导干部要讲政治、顾大局，要深入基层研究解决影响企业发展和职工群众关注关切的热点、难点问题，维护公司稳定，打造和谐企业。

11、建立健全学习长效机制。各党支部要着力在突出常态化管理、建立健全长效机制等方面下功夫，积极探索创新，总结形成切合集团公司实际、党支部工作实际、党员队伍实际的常态化制度，逐步建立一整套制度科学、激励有力、惩处分明的党员学习教育管理长效机制，以完善的制度体系和工作机制保障集团公司学习教育深入扎实开展。

四、有关要求

1、提高思想认识。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，是坚持思想建党、组织建党、制度治党紧密结合的有力抓手，是不断加强党的思想政治建设的有效途径，是全面从严治党的战略性、基础性工程，对于进一步用习近平总书记系列重要讲话精神武装全党，确保全党更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，不但开创中国特色社会主义事业新局面，具有重大而深远的意义。集团公司各级党组织要从政治和全局的高度出发，充分认识推进学习教育常态化制度化的重大意义，切实把思想和行动统一到中

央、省委、厅党组和集团公司党委的要求上来，以高度的政治自觉和行动自觉推动“两学一做”学习教育融入日常、抓住经常，不断推进全面从严治党向纵深发展。

2、夯实工作责任。集团公司各级党组织要把推进“两学一做”学习教育常态化制度化作为一项重大政治任务，高度重视，精心组织，抓常抓细抓长。集团公司党委“两学一做”督导组要指导检查各基层党组织开展好各项学习教育活动；各基层党委书记要切实履行第一责任人职责，结合公司实际制定具体方案，认真研究部署，保障落实到位；各基层党支部书记要切实履行支部党建工作直接责任人职责，结合实际制定学习教育计划，积极处理好工作与学习关系，从严从实抓好学习教育，使“两学一做”学习教育推动各项生产工作顺利开展。

3、坚持领导带头。各级领导干部要以身作则、率先垂范，层层示范，并形成上行下效、整体联动的总体效应。要牢记自己第一身份是党员，严格执行双重组织生活等党内各项制度，带头参加学习研讨，带头履职尽责、立足岗位做奉献，发挥带学促学作用，在全集团形成普通职工向党员看齐、普通党员向领导干部看齐的氛围，推动集团公司学习教育整体推进、深入开展。

4、突出分类指导。针对党员领导干部、普通党员的不同情况做出学习安排。根据不同部门、不同岗位在学习教育上提出不同的目标要求和办法措施，体现具体化、精确化、差异化。在学习内容，

对党员领导干部要重点加强对党的路线方针政策理论的学习、对党章党规和习总书记系列讲话原文的学习，以及对现代企业管理、公路施工管理等方面知识的学习；对于普通党员要侧重于加强理论和实际如何结合的指导，组织开展业务培训和交流，侧重于解决在思想、工作、生活方面遇到的具体问题。在学习时间安排上，对党员领导干部要安排定期学习，对普通党员在保证总学时的基础上根据岗位工作灵活安排学习时间。在学习形式上，对党员领导干部采取集体学习、专题研讨的形式，对普通党员重点采取组织竞赛答题、实地参观、观看视频等形式进行学习教育。在学习效果上，对党员领导干部提高责任心、提升决策力、增强创新力的目的，对普通党员要提高忠诚度、提升执行力、增强事业心的目的。

5、强化督促检查。集团公司督导组要对各基层党委推动学习教育工作进行全覆盖、全过程的监督指导，要采取普查与抽查相结合，定期通报点评和年度评估总结相结合等办法，把组织开展“两学一做”学习教育情况纳入各基层党委、各基层党支部党建工作助推追赶超越季度考核点评的重要内容，作为评判各基层党委和党委书记履行管党治党责任情况的重要依据。每季度各基层党委要对所管党支部开展工作情况进行一次督查，要采取查阅资料、听取汇报、专题调研、参加学习讨论、列席组织生活会等方式开展督导工作，深入了解各党支部学习教育开展情况和实际效果，总结推广新经验，发展和纠正苗头性、倾向性问题，并根据督查情况对各党支部

进行排名点评，集团公司督导组将对各基层党委推进学习教育督查情况进行抽查，对工作落实不力、搞形式走过场的、将严肃批评、追责问责，确保学习教育各项任务落到实处。

6、营造浓厚氛围。 各基层党委要加强舆论引导，运用公司网站、内部报刊、微信等媒体宣传“两学一做”学习教育的内容要求、做法成效、先进典型，营造开展学习教育的良好氛围。要注意挖掘选树先进典型，宣传践行“两学一做”的优秀党员先进事迹，树立楷模榜样，引导党员自觉把“两学一做”的成效转化为实际行动，以实实在在的工作业绩展示学习教育效果。