

# 陕西路桥集团有限公司工会委员会

## 2018年工作要点

2018年集团公司工会工作的总体思路是：学习贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，牢牢把握服务大局、服务职工、服务基层的总要求，以建设培养新时期班组队伍为方向，以提高职工群众幸福感为宗旨，切实履行工会职责，积极参与支持公司改革与发展，维护职工合法权益，全面开展劳动竞赛，大力培育路桥工匠，不断发挥工会工作优势，调动职工群众投身企业改革发展的积极性、主动性、创造性，为实现集团公司年度各项目标任务做出新贡献。

### 一、以党的十九大精神为统领，深化职工队伍建设

1. 学习贯彻落实党的十九大精神。坚持自觉接受党的领导，认真贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，通过召开座谈会、学习交流会、聘请专家教授专题讲座等形式的学习宣贯，把思想和行动统一到党的十九大精神上来，不断增强“四个意识”，牢固树立“四个自信”，使党的十九大精神成为推动集团公司深化管理、改革创新、提升发展的强大思想武器。深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，组织广大工会干部和职工群众原原本本学习文件，实实在在领会精神，扎扎实实推进工作，努力把广大工会干部和职工的思想统一到实现党的十九大提出

的各项决策部署上来，统一到实现集团公司 2018 年各项管理目标上来。

2. 切实抓好职工的思想道德教育。各基层工会要积极开展社会公德、职业道德、家庭美德教育，大力弘扬社会主义核心价值观。要积极组织职工学习身边先进、观看劳模事迹、座谈交流，组织参观爱国主义教育基地，以积极的、正面的教育方式影响职工的思想观念、价值判断、道德情操，在实践中知荣知耻，自觉遵守行为准则、道德规范，树立正确的人生观、价值观。把良好道德情操体现在日常工作和生活中，使培养和践行核心价值观在集团公司落细、落实、落小。

3. 加强职工科学文化和技术水平的教育培训。要紧紧围绕创建“学习型组织、创新型职工”活动，积极开展读书征文活动。工会干部要带头讲学习，带头参加教育活动，每季度举办一次职工学习、交流、教育活动。同时，要积极鼓励和引导职工开展继续教育和技术素质提升工作，协助公司完成职工各类培训和岗位资质证书的考取任务。要进一步完善“以师带徒”传帮带培养模式，推动青工尽快尽早成长成才，为集团公司可持续发展储备人才。要通过经常性的学习教育活动，营造学业务、增才干、当骨干工作氛围，促进广大职工在学习中提高思想素养，提升业务水平。

4. 切实深化班组建设。集团公司要高质量发展，必须依

靠广大职工。班组是完成生产任务的基本单位，是公司发展的重要基石。因此，各基层工会要从集团公司发展大局和加强职工队伍建设的高度，深刻认识加强班组建设的重要性和必要性，积极协助项目、工队推进班组建设，积极开展“创建五型班组”活动，总结班组建设成败经验，探索适应工作实际和职工特点的多种形式的班组管理机制、体制，努力打造高效、安全、规范、和谐班组。要结合施工“五化”管理要求，培养精细化管理理念。要结合工作实际开展岗位练兵、技术比武活动，集团公司上半年将举办技能比武活动，要在集团公司做好公路建设主力军、做好交通强省先锋队上营造比、学、赶、帮、超的浓厚氛围。2018年将继续申报省级“五一劳动奖”及“工人先锋号”等各类奖项，各单位要积极选树和培育，要把先进一线项目班组及优秀技术干部及工人层层推荐上来，要在集团公司形成“学先进、当先进、做表率”劳动光荣的氛围。

5. 加大工会宣传工作力度。各基层工会和工会干部要在职工群众中有意识的宣传党的路线方针政策，宣传《公司法》、《劳动合同法》以及集团公司的有关管理制度，引导广大职工明理、守则、遵法，不断提高广大职工的法律观念，培养职工遇事冷静、头脑清醒、依法维权的意识。加大宣传力度，通过《陕西交通报》、《陕西路桥》、集团网站，深入宣传一批近年来在集团公司各项工作中叫得响、有影响力的

先进职工，弘扬工匠精神和工人阶级伟大品格，宣传劳模先进事迹，发挥先进引领作用，彰显团队精神，展示路桥职工风采。

## **二、以竭诚服务职工为宗旨，发挥工会桥梁纽带作用**

6. 积极深入基层，服务职工群众。各基层工会要以优化职能为突破口，强化服务职工群众的意识、能力和效果，不断增强服务工作本领，充分发挥联系职工群众的桥梁纽带作用。各单位要设立职工意见箱，指定专人定期收集整理提交工会研究讨论；建立基层联系点、深入基层开展调查研究，探索建立工会服务职工满意度评价制度。工会干部要经常深入到一线班组，和广大职工交心、谈心，了解他们的所思所想、所需所求、所难所困。针对职工提出的合理化建议要积极向有关方面反映，对职工个人诉求要依法维护，对个别不合理的意见和诉求要做好解释说服工作，一些纠纷和矛盾不能推诿上交，要化解在初期，化解在基层。推动贯彻女职工专项集体合同，保障女职工权益的落实。要结合工作检查，组织女职工座谈，听取落实女职工专项集体合同过程中广大女职工的意见和建议，对于未按照规定落实女职工孕期、产期等相关要求的要监督落实，对于女职工反映的普遍性问题要及时上报。

## **三、以开展劳动竞赛为抓手，积极服务企业生产经营**

7. 围绕中心工作组织劳动竞赛。各基层工会要紧紧围绕

2018年集团公司生产经营年度目标任务，积极开展“践行新理念、建功‘十三五’”为主题的建功立业活动，继续把赛质量、赛进度、赛安全、赛管理、赛创新、赛廉政、创建和谐团队的“六赛一和谐”和“追赶超越”活动抓出成效。要结合“安康杯”竞赛活动和创建“工人先锋号”活动，实现安全生产无重大伤亡事故和争创一流工作、一流服务、一流工程、一流业绩。太凤、水阳、平镇、旬邑、子姚等项目要通过劳动竞赛促进度，以大干保工期，要保质量、保安全，按期完成工程任务，要在新时代展现新作为新形象。今年各级工会要上下动员，齐心协力，创优争先，力争把集团公司建设成陕西省劳动竞赛优胜单位，再争创1-2个省部级工人先锋号荣誉称号。各单位劳动竞赛方案集开展情况要及时报备集团公司工会。

#### 四、以凝聚人心为保障，深入开展关爱职工活动

8. 深化“三季送”活动。继续坚持和深化送温暖、送清凉、金秋助学活动，为职工所需、所求做好服务。各基层工会要认真摸清困难职工的基本情况、致困原因、能否自救、能否再上岗等情况。对长病长伤、丧失劳动能力的人员要配合公司做好政策落实和济困帮扶工作，对经过救助后，能上岗的积极帮助其落实岗位，以其上岗改变困境。送清凉活动各单位要全面落实防暑措施，监督劳动保护用品的发放使用，要保障一线职工健康生活和工作。

9. 落实职工建家活动。各级工会要从改善民生，促进和谐，提高广大职工获得感、存在感和幸福感的高度出发，持续落实省厅开展的“四个一工程”，协助项目经理部、工队驻地把职工宿舍、食堂、浴室、活动室建设好，要积极改善和提升一线员工生产、生活条件。在基本建设方面要坚持以人为本，要舍得投入，要体现集团的文化风貌。今年工会将选树 1-2 个“职工小家”样板，并推选参加省厅级“职工之家”荣誉评选。

10. 积极开展各种文化活动。要借助‘三八’、‘五一’、‘五四’、‘十一’等重大节日，举办一些赋有教育和纪念意义的文化活动，也可以利用工余时间开展职工演唱会、体育竞技活动，组织职工开展拓展训练、演讲比赛等，丰富职工文化生活。用丰富的活动给工作添彩，为职工解压，用职工喜闻乐见的文体活动，调剂职工的生活，凝聚广大职工的力量。今年集团工会将在下半年开展职工歌手比赛、篮球赛等活动

## **五、以强化自身建设为宗旨，不断提高工会工作水平**

11. 加强组织建设。各级工会要重视组织建设，项目在哪里就要把工会组织建到哪里。要紧随机构调整 and 变化，及时完善和补充工会委员会组成人员。要重视和支持工会干部的学习和培训，集团公司工会将分批对基层公司工会主席进行培训。要收好管好工会经费，确保足额计提和上缴。要改

进工作作风，深入基层调查研究，积极协调解决职工关注的热点难点问题，加大农民工入会管理工作，同时还要不断创新非公企业工会工作，发挥工会“职工之家”作用，要使工会干部成为“娘家人”，成为推动企业发展的助力器。

## **六、以完成目标责任为重点，推进工会工作全面完成**

12. 强化责任落实。严格落实工会工作责任制，各分、子公司工会工作主要目标责任的考核将结合集团公司每季度的检查考评一并进行，年终将按照《省交通运输工会年度目标责任考核试行办法》和考评标准进行总体考核评定，考评结果与年度推优树先相结合。